



Tout en restant fidèles à nos valeurs, nous n'avons jamais cessé d'évoluer pour être aujourd'hui un établissement public autonome moderne et orienté vers l'avenir. Notre ambition est de recruter les meilleurs candidats qui sauront relever les défis passionnants de l'Hospice général de demain.

Nous vous proposons de rejoindre une institution en pleine évolution, offrant des conditions de travail stimulantes, incitant à l'échange et l'innovation !

L'unité évolution du pôle ressources de l'Hospice général recherche Un-e chargé-e de projet

Mission

Le pôle ressources a pour mission de répondre aux besoins des fonctions de l'Action sociale et de l'Aide aux migrants en mutualisant et optimisant le soutien au terrain.

En tant que chargé de projet au sein du pôle, vous êtes force de proposition et conduisez plusieurs projets pluridisciplinaires. Vous êtes responsable de l'avancement, de la coordination et de la communication des projets que vous menez.

Principales activités

- Vous identifiez et exprimez les évolutions métiers et informatiques indispensables en vue de la simplification de processus ou de pratiques ;
- Vous identifiez les opportunités et les impacts pour chaque évolution envisagée en vous appuyant sur une vision globale ;
- Vous gérez le pilotage, la communication autour de vos projets ainsi que l'accompagnement au changement ;
- Vous animez et conduisez des équipes de projets pluridisciplinaires ;
- Vous partagez toutes les informations utiles avec la direction de fonction concernée et les comités de pilotage ;
- Vous recensez, étudiez et suivez la réalisation des évolutions informatiques des systèmes d'information métier, souhaitées par le terrain.

Profil

- Vous êtes titulaire d'une licence universitaire, d'un titre HES ou d'une formation jugée équivalente, impérativement complétée par une formation en management de projet ;
- Vous possédez une expérience confirmée dans la gestion de projets et dans l'identification de besoins métier ;
- Vous avez pratiqué la méthode Agile avec succès ;
- Vous savez analyser les besoins des collaborateurs et les mettre en perspective avec le maintien de la cohérence avec la stratégie institutionnelle ;
- Très à l'aise dans les contacts humains, vous savez vous adapter à vos partenaires et évoluer dans des environnements complexes. Vous êtes capable de comprendre les enjeux d'une grande organisation et avez démontré d'excellentes capacités de communication, de négociation et d'influence dans ces contextes organisationnels évolutifs ;
- Vous savez piloter différents projets de front, et faites preuve de réalisme et d'agilité au quotidien ;
- Vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques ;
- De bonnes connaissances du cadre légal et des directives cantonales applicables en matière d'aide sociale, ainsi que du réseau social genevois sont un atout.

Taux d'activité : 80%

Lieu de travail : 12 Cours-de-Rive, Genève

Entrée en fonction : dès que possible

Délai d'inscription : 02.07.2018

Les personnes intéressées voudront bien adresser leur offre, accompagnée des documents usuels, par courrier postal au service de Gestion des ressources humaines, Hospice général, case postale 3360, 1211 Genève 3 ou par courriel (format PDF) à l'adresse recrutement@hospicegeneral.ch (merci de faire référence au titre et au numéro de l'offre). Une réponse sera donnée à chaque candidature. Le dossier ne sera pas retourné, sauf demande expresse formulée lors de la postulation.