

## Quelques chiffres :

En 2017, l'Hospice général a formé notamment

**19** apprentis/stagiaires en filière commerciale (AFP, CFC, MP 3+1)

**38** étudiants en 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> formation pratique (HETS)

**6** étudiants pré-HETS et Maturité spécialisée en travail social

**10** autres profils CFC et universitaires

Au cours de cette année, **19** anciens apprentis et stagiaires ont été engagés en qualité de collaborateur.

# APPRENTIS DE 3<sup>ÈME</sup> ANNÉE

TEXTE **DARIANA AROSA CAVIEDES**  
PHOTOS **MAGALI GIRARDIN ET OSAMAH SHAKIR**

L'Hospice général nous offre beaucoup d'opportunités pour atteindre nos objectifs tout en nous offrant la possibilité de parcourir, chaque année, divers services au sein de l'institution.

Etant l'un des plus importants employeurs du canton, l'Hospice général aide les jeunes à s'insérer dans le monde professionnel, mais pas seulement ! Il offre aussi cette opportunité aux jeunes adultes, jeunes parents ainsi qu'aux migrants de pouvoir intégrer le monde professionnel.

Actuellement nous sommes 13 apprentis CFC Employé de commerce avec divers profils tels que maturité professionnelle ou élargi dont 1 apprenti AFP. L'Hospice général propose aussi d'autres formations comme les stages de maturité ou l'apprentissage en informatique.



DE GAUCHE À DROITE: DARIANA, CRISANA, JOHANNA ET JULIE



OSAMAH



CRISANA



JULIE

## REMARQUES DIVERSES DE TOUS LES APPRENTIS



- > Les formations proposées au Centre de formation et développement afin de nous aider à utiliser les diverses applications.
- > La diversité des lieux de formations qui nous permettent de découvrir une multitude de facettes.
- > Le suivi que nous avons par le FDRH.
- > L'importance de pouvoir rester une année dans chaque service.



- > Le lieu de stage peut être loin du domicile de l'apprenti/e, ce qui peut engendrer des journées plus longues dû au déplacement.
- > La communication, les échanges et les rencontres entre apprentis de différentes années devraient être amplifiées.
- > L'engagement après l'apprentissage n'est pas assuré. Mise en place de séances pédagogiques

### Osamah

« L'opportunité de travailler à l'Hospice général, c'est de pouvoir voir plusieurs facettes du métier, de rencontrer plusieurs personnes de différents milieux et différentes cultures. Tout cela est une chance car on apprend beaucoup de choses qu'on ne peut pas trouver ailleurs. De plus, je pense que l'Hospice général est une institution reconnue en Suisse dans le domaine de l'aide sociale et de l'aide aux migrants. C'est donc une plus-value pour moi de pouvoir effectuer mon apprentissage en son sein. »

### Crisana

« Avoir effectué mon apprentissage à l'Hospice général a été une expérience très enrichissante. J'ai beaucoup apprécié le fait de devoir changer de service chaque année. Cela m'a permis d'acquérir différentes connaissances dans divers domaines et m'a surtout aidé à voir plus clair pour la suite de ma carrière professionnelle. Pour moi c'est une énorme chance ! »

### Julie

« L'Hospice général est une institution complète dans toutes les tâches qu'un apprenti doit acquérir durant son apprentissage. Les différentes structures que l'institution possède offre une multitude de possibilités quant au choix de parcours que l'on aimerait suivre. Le passage dans différents lieux de formation permet d'avoir une vision globale sur l'ensemble de l'institution, en passant par des échanges et des rencontres qui permettent de s'épanouir dans le milieu professionnel. »

## Bon à savoir

Sur les **3** dernières années, **44** apprentis ont entrepris une formation pour l'obtention d'un CFC d'employée de commerce à l'HG. **8** d'entre eux ont été engagés à l'interne au terme de leur formation.